



Als u start als ondernemer moet u een rechtsvorm kiezen. De rechtsvorm bepaalt onder andere de aansprakelijkheid voor schulden van uw bedrijf en uw belastingverplichtingen.

Als u een nieuw bedrijf start met een andere ondernemer, staan jullie samen voor de beslissing voor een gezamenlijke ondernemingsvorm.

Welke vorm u ook kiest, betrek een notaris bij uw plannen en opstellen van een akte.

Regel voor u begint ook alvast uw testament bij de notaris.

Ook een voorbeeld van combinatie van rechtsvormen en risico beveiliging.

Ook als u gaat parttime gaat ondernemen. En begint naast uw vaste baan een bedrijf. Voordat u start moet u afspraken maken met uw werkgever. En u moet uw onderneming inschrijven bij KVK. Lees in dit stappenplan waar u aan moet denken als u een eigen bedrijf start terwijl u in loondienst bent.

1. Check uw contract

Lees uw arbeidsovereenkomst, CAO en arbeidsvoorwaarden goed door. Daar kunnen afspraken in staan die gevolgen kunnen hebben voor uw bedrijfsplannen. Bijvoorbeeld dat u geen andere betaalde werkzaamheden mag hebben naast uw baan bij uw werkgever. Controleer ook of u een concurrentiebeding of relatiebeding heeft. Als dit zo is, dan mag u niet concurreren met uw werkgever. Bijvoorbeeld door dezelfde producten te verkopen als uw werkgever. U mag ook geen contact met de klanten van uw werkgever opnemen.

Aangescherpte regels concurrentiebeding

De regels voor het concurrentiebeding gaan veranderen. Een concurrentiebeding mag bijvoorbeeld niet langer dan een jaar duren nadat uw arbeidsovereenkomst is afgelopen. Tijdens de periode dat u zich aan het beding moet houden ontvangt u een vergoeding. Dit is per maand de helft van uw laatstverdiende salaris. De ingangsdatum van deze wetwijziging is nog niet definitief.

2. Bespreek uw plannen met uw werkgever

U bent niet verplicht om uw ondernemersplannen te bespreken met uw werkgever. Behalve als dit in uw arbeidscontract staat. Bijvoorbeeld dat u geen betaalde klussen (nevenactiviteiten) mag uitvoeren naast uw werk. Het kan wel verstandig zijn om uw plannen met uw werkgever te bespreken om (juridische) conflicten te voorkomen. Zeker als uw plannen overeenkomsten hebben met de branche, regio of doelgroep van uw werkgever. Leg de afspraken die u samen maakt schriftelijk vast.

3. Bedenk of u minder uren wilt gaan werken

U kunt (schriftelijk) aan uw werkgever vragen of u minder uren mag werken. Vraag dit uiterlijk 2 maanden voor de gewenste ingangsdatum aan. Dit kan alleen als er minstens 10 werknemers bij het bedrijf werken en u minimaal een half jaar in dienst bent.

Werken er minder dan 10 werknemers? Dan heeft uw werkgever mogelijk een eigen regeling. Uw werkgever mag uw verzoek afwijzen. Maar alleen met een goede reden. Als er bijvoorbeeld niemand is die de werkzaamheden kan overnemen. Als uw werkgever uw verzoek weigert, moet u 1 jaar wachten voordat u een nieuw verzoek mag indienen.

Heeft uw werkgever 1 maand voor de ingangsdatum niet gereageerd op uw verzoek? Dan mag u het aantal aangevraagde uren gaan werken.

4. Schrijf uw onderneming in bij KVK

U moet uw onderneming inschrijven in het Handelsregister van KVK. Kies eerst een rechtsvorm. De rechtsvorm bepaalt uw aansprakelijkheid, welke belastingen u moet betalen en of u belastingvoordelen krijgt. Kies met hulp van onze uitgave welke rechtsvorm die bij uw situatie past.

KVK geeft uw gegevens door aan de Belastingdienst. U hoeft uw onderneming niet apart bij de Belastingdienst aan te melden. Als de Belastingdienst u als btw-ondernemer opneemt in de administratie, krijgt u uw omzetbelastingnummer en uw btw-identificatienummer (btw-id).

5. Betaal inkomstenbelasting

Over uw inkomen bij uw werkgever en winst uit uw bedrijf betaalt u inkomstenbelasting. Controleer of de Belastingdienst u ziet als ondernemer voor de inkomstenbelasting. Als dit zo is, mag u gebruik maken van aftrekposten en fiscale regelingen. Voldoet u niet aan de voorwaarden van de Belastingdienst voor ondernemerschap? Dan moet u aangifte inkomstenbelasting doen als particulier. U geeft uw inkomsten op als 'inkomsten overig werk.' U heeft dan geen recht op aftrekposten en fiscale regelen. U moet elk jaar vóór 1 mei belastingaangifte doen.

Uw toeslagen van de Belastingdienst

Krijgt u toeslagen van de Belastingdienst? Zoals zorgtoeslag of huurtoeslag? Deze hangen af van de hoogte van uw jaarkomen. Controleer of uw gewijzigde jaarkomen gevolgen heeft voor de hoogte van uw toeslagen.

Check of u recht heeft op ondernemersaftrek, KOR of mkb-winstvrijstelling

Als u een bedrijf start naast uw baan is de kans klein dat u recht heeft op de ondernemersaftrek. Daarvoor moet u namelijk minimaal 1.225 uur per jaar voor uw bedrijf werken. Misschien heeft u wel recht op de mkb-winstvrijstelling. Dit is een aftrekpost op uw winst. Of misschien kunt u meedoen met de kleineondernemersregeling. U betaalt dan minder of helemaal geen btw.

6. Overweeg extra verzekeringen

Als u een bedrijf start, kan het verstandig zijn om verzekeringen af te sluiten. U dekt u hiermee in tegen bedrijfsrisico's. Dit zijn enkele belangrijke verzekeringen:

Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Ondernemers vallen niet onder de Ziektewet. Bij ziekte of arbeidsongeschiktheid krijgt u dus alleen doorbetaald voor de uren die u in loondienst bij uw werkgever werkt. Voor de uren die u voor uw eigen bedrijf werkt, kunt u een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) afsluiten. Er zijn ook alternatieven. Zoals schenkkringen en crowdsurance. U kunt een ziektewetuitkering en arbeidsongeschiktheidsverzekering (aov) afsluiten bij UWV. Meld u binnen 13 weken aan.

Verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering

Vanaf 1 januari 2027 moet u een (verplichte) arbeidsongeschiktheidsverzekering hebben. De ingangsdatum is nog niet definitief.

U bouwt minder WW-rechten op als u minder uren in loondienst gaat werken. Wordt u werkloos? UWV bepaalt de hoogte van uw WW-uitkering op basis van het loon dat u 12 maanden ontving voordat u werkloos werd.

Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering

Oprachtgevers kunnen een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering eisen. Ontstaat er schade tijdens uw werk? Verzekeraars vragen meestal om een zakelijke verzekering, ook als u parttime onderneemt naast uw baan. Met een particuliere verzekering bent u niet verzekerd tegen zakelijke risico's.

Beroepsaansprakelijkheidsverzekering

Bij sommige beroepen is een beroepsaansprakelijkheidsverzekering (BAV) verplicht. Bijvoorbeeld als u start als financieel adviseur.

7. Pensioen opbouwen

Gaat u minder werken bij uw werkgever? Dan bouwt u minder pensioen op. U moet zelf uw (aanvullende) pensioen regelen.

8. Gebruik een modelovereenkomst

Uw opdrachtgevers moeten weten of de Belastingdienst u als ondernemer ziet. Anders moeten zij loonbelasting en sociale premies voor u betalen. Met een modelovereenkomst kunt u bewijzen dat u ondernemer bent.

Heb je hulp nodig neem dan contact op met mij als auteur, - René -

Feiten en cijfers

Het aantal ZZPers groeit nog jaarlijks met ook mensen die na hun 50ste ook iets anders willen gaan doen.

Nederland kent anno 2024 1,4 miljoen ZZPers, maar inmiddels ook veel Europese medewerkers die als ZZP zich hebben ingeschreven.